



**KONGSBERG**  
KOMMUNE

# Lederavtale for perioden Januar 2021-deseember 2021

Mellom rådmann Wenche N. Grinderud og  
Kongsberg kommune v/ formannskapet

## **Pandemiens innvirkning på lederavtalen**

Siden 12.mars 2020 har den pågående pandemien preget arbeidet i landets kommuner, også i Kongsberg. Den vil prege og utfordre arbeidet i kommunene også i 2021. Dette har ført til omprioriteringer for å få løst alle utfordringene knyttet til pandemien. Dette har i første rekke ført til at utredningsoppgaver er satt noe på vent. Det er et høyt gjenbruk av medarbeidere. Det ingen kø av fagfolk som kan settes inn, det løses gjennom utstrakt bruk av overtid og omdisponering av arbeidsoppgaver. Dette begynner å gi seg utslag på sykefraværet, og vil helt sikkert gi større utslag i 2021. Organisasjonen begynner å bli sliten, og det vil merkes.

Samtidig har pandemien ført til større samhold og evne og vilje til endring og samarbeid på tvers av organisatoriske skillelinjer. Dette er erfaringer vi må videreføre også etter pandemien.

Ambisjonsnivået i denne lederavtalen må ta innover seg de utfordringene pandemien gir oss.

## **Avtalens formål**

Lederavtalen mellom rådmannen og formannskapet er grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan de generelle kravene til rådmannen er etterlevet, og i hvilken grad kommunen har lagt forholdene til rette. Lederavtalen er videre sammen med enhetenes årsplaner, et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse.

## **Evaluering av rådmannen**

Formannskapet skal evaluere hvordan rådmannen fungerer som kommunens øverste administrative leder og de resultater hun oppnår. I tillegg til løpende tilbakemelding skal det minst en gang i året gjennomføres formelle utviklingssamtaler mellom rådmannen og formannskapet. Der skal formannskapet presentere og utdype sin evaluering, og rådmannen skal bidra med egenevaluering. Det skal utarbeides et skriftlig evalueringsdokument som undertegnes av begge parter.

## **Grunnlag for evalueringen**

### **Generelle krav til rådmannen**

- Rådmannen skal sørge for klare og tydelige saksfremlegg som redegjør for sakens fakta og synliggjør det politiske handlingsrommet.
- Rådmannen plikter å følge de prioriteringer som kommunens politiske organer gir uttrykk for gjennom planer, vedtak og økonomiske rammebetingelser
- Rådmannen skal framstå som en synlig og tydelig leder
- Rådmannen skal ha engasjement for kommunen og visjoner for hvordan den bør utvikles.

- Rådmannen skal fremme dialog og samhandling mellom politisk og administrativt nivå i kommunen.
- Rådmannen skal kommunisere visjoner, skape motivasjon og deltakelse.
- Rådmannen skal ha integritet i forhold til roller, organisasjoner og samarbeidspartnere

## **Resultatmål 01.01.2021-31.12.2021**

### **Generelt**

Rådmannen skal justere organisasjonen ved behov slik at kommunen til enhver tid er best mulig rustet til å løse oppgavene på en effektiv måte. Dette skal skje i gode prosesser og i tett samhandling med medarbeidere og hovedtillitsvalgte.

#### **Mål:**

- Tillitsbasert og endringsdyktig ledelse
- Bedre brukermedvirkning
- De digitale verktøy organisasjon har, skal være i aktiv bruk
- Effektivisering
- Forebygging

### **Økonomistyring**

En sunn og robust økonomi er en nødvendig rammebetingelse for en så stor organisasjon som Kongsberg kommune. Bestemmelsene i kommunens økonomireglement skal være førende i økonomiarbeidet.

#### **Mål:**

- Rådmannen skal sørge for at kommunens totale drift ligger innenfor de utgiftsrammer som er vedtatt i årsbudsjett og eventuelle budsjettendringer.
- Rådmannen skal til enhver tid ha oversikt over risikobildet, og ved behov skal det utarbeides planer og tiltak for å minimere risiko.

#### **Tiltak:**

- Økonomirapportering (4 ganger per halvår) skal gjennomføres med kommunalsjefene som skal følge opp like ofte med sine seksjonsledere.

### **Økonomi**

#### **Mål:**

Kongsberg kommune skal ha høyere driftsinntekter enn driftsutgifter, og over tid oppnå et ubundet disposisjonsfond på minimum 200 mill. kroner. Dette for å sørge for forutsigbarhet og stabilitet i tjenesteproduksjonen for brukere og medarbeidere.

#### **Prinsipper:**

- Rådmannen skal sørge for at alle enheter holder vedtatte rammer.
- «Investeringsstopp» frem til 2030, det foreslås ikke nye, store investeringsprosjekter utover allerede fattede politiske vedtak. Selvkost-investeringer unntas.
- Alle kommunens inntekter, avtaler og refusjonsordninger gjennomgås jevnlig med tanke på om inntektpotensialet er utnyttet godt nok.

- Rådmannen skal legge frem et budsjettforslag som alltid inneholder avsetning til ubundet driftsfond.
- Det skal tas hensyn til kommunens vedtatte finansielle måltall (beskrevet i økonomireglementet) ved utarbeidelse av årsbudsjett og økonomiplaner.

### **Organisasjonskultur**

Ledelse og kulturbygging er de viktigste elementene i en profesjonell og endringsvillig organisasjon. Rådmannen skal iverksette ulike tiltak for å styrke ledelse og felles kulturforståelse for å nå mål og løse utfordringer til innbyggernes beste.

«Sånn vil vi ha det hos oss» er et naturlig utgangspunkt for all kulturjobbing. Dette er et spesielt viktig område i den tiden vi er inne i nå.

#### **Mål:**

- Sørge for god og tydelig nærledelse i alle ledd.
- Rådmannen skal utfordre tradisjonelle roller og måter å løse oppgaver på gjennom å stimulere til økt samarbeid med frivillig sektor/pårørende.
- Sørge for at alle tenker helhet og sammenheng på tvers av egen enhet.

#### **Tiltak:**

- Gjennomføre månedlig mellomledersamling og ukentlige møter i RLG (rådmannens ledergruppe).
- Personlig være ute på minst 10 tjenestesteder i 2021 for gjennom dialog å oppmuntre / bidra til å bygge ønsket kultur. Dette må i starten gjennomføres som digitale møter.

### **Sykefravær**

Sykefraværarbeidet påvirkes av koronasituasjonen. Per 1. desember 2020 var det samlede fraværet på 7,9 pst, dette er et prosentpoeng høyere enn årsresultatet for 2019 som var 6,9 pst. Sykefraværet t.o.m. november måned i 2020 var på 9,6 pst. mot 8 pst. i 2019.

Sykefravær er sammensatt, og økningen er ikke koronarelatert alene, men det vil være fornuftig å justere ambisjonsnivået for 2021 basert på erfaringstallene vi har fra 2020.

Arbeidet med sykefravær har stor oppmerksomhet i organisasjonen. Sykefraværsoppfølging og innsatsen for å opprettholde gode arbeidsmiljøer er et kontinuerlig arbeid, som krever innsats fra ledere, ansatte og fagforeningene. Det jobbes med målrettede tiltak.

#### **Mål:**

- Kommunens totale sykefravær skal ikke være høyere enn 8,5 pst.
- Alle tjenestesteder fastsetter et måltall for sitt sykefravær i 2021 innen 1. mars.

#### **Tiltak:**

- En spesialtilpasset oppfølging av de 10 enhetene som har det høyeste sykefraværet.
- Tjenestestedets måltall skal forankres og kommuniseres i avdelingen gjennom tiltak i lederavtalen.
- Oppfølging av samarbeidsavtale med NAV /Arbeidslivssenteret, målrettet bruk av interne og eksterne samarbeidspartnere.
- Innhenting og analyser av sykefraværstatistikk, lederutvikling og konkrete tiltak.

- Gjennomføre opplæring og trening i aktuelle temaer og legge til rette for erfaringsutveksling og læring av de gode eksemplene.
- Kåring av Arbeidsmiljøpris hvor ett av kriteriene er reduksjoner i sykefravær og premien er en sum til arbeidsmiljøtiltak for hele personalet.

### **Kommuneplanens arealdel**

Kommuneplanens samfunnsdel 2018-2030 ble vedtatt i 2018 og implementeres i kommunens styringsdokumenter. Samfunnsdelen legges til grunn for arbeid med kommuneplanens arealdel. Arbeidet med arealdelen pågikk for fullt i 2020 og fortsetter inn i 2021. Arbeidet skal ha et helhetlig perspektiv, være utviklings- og resultatorientert og vektlegge forenkling av forvaltningsarbeidet. Medvirkning vektlegges. Slik det er fremstilt i tidligere saker til UMU og formannskapet, tas det sikte på sluttbehandling i kommunestyret august 2021.

### **Miljø**

Rådmannen skal følge opp kommunens ansvar for å gjennomføre Stortingets vedtatte klimapolitikk gjennom transportplanlegging, utbyggingsmønster og forbruk av energi til oppvarming i egne bygg, og ved krav til private utbyggingsprosjekter. Særsilt oppmerksomhet skal rettes mot lokale tiltak som bidrar til å redusere bilbruk i hverdagen. Disse lokale tiltakene konkretiseres i årsplanene. I 2020 la rådmannen frem klimaregnskap og klimabudsjett for kommunens virksomheter, dette videreføres.

### **«Vekst i Kongsberg»**

Kongsbergsamfunnets fellessatsing Vekst i Kongsberg skal i 2021 arbeide med tiltak for innbyggervekst, nye virksomhetsetableringer (private og offentlige), utvikling av eksisterende virksomheter og økt satsing på reiseliv.

- I 2021 blir arbeidet med bedriftsvekst prioritert høyest sammen med fortsatt satsing på innbyggervekst. Bedriftsvekst dekker både det å ta vare på eksisterende og skape nye arbeidsplasser i Kongsberg kommune.
- Synliggjøre spennende satsing- og utviklingsprosjekter i Teknologibyen Kongsberg med ekstra fokus på ny grønn industri. Teknologibyen Kongsberg inkluderer hele Kongsberg kommune.
- Fremme Teknologibyen Kongsberg som sted å etablere bedrift, både liten og stor i ulike deler av kommunen.
- Noen bedrifter har også fortsatt stort rekrutteringsbehov og vi skal jobbe for at disse lykkes.
- Gjennom kampanjer vinter, sommer og høst løfte Kongsberg kommune som reiselivsdestinasjon.
- Fortsette omdømmebyggingen av Kongsberg kommune som sted å bo, jobbe, etablere og besøke.

### **Strategi i Helse og omsorg**

Strategiprojektet for Helse og omsorg skal videreføres og ferdigstilles i løpet av 2021.

Tjenesteområdet skal jobbe med utvikling og dimensjonering av innsatstrapp, dreining av ressurser og legge til rette for at flest mulig kan bo hjemme lengst mulig. Prosjektets mål er å

ruste Helse og omsorg til fremtidens utfordringer, samt sikre en bærekraftig økonomi. Det skal arbeides med hovedtemaene ledelse, struktur, organisering og økonomistyring.

### **Digitalisering**

Digitalisering er en viktig strategi for å forenkle og effektivisere. E-handel er innført, og det skal sørges for at de løsningene vi har og kjøper inn skal tas i bruk. Vi har et samarbeidsorgan for alle kommunene i Kongsberg regionen som godkjenner innkjøp av nye løsninger for å sikre sammenheng i alle anskaffelser. Kongsberg kommune har en felles digitaliseringsstrategi med kommunene i Kongsberg regionen.

Kongsberg kommune, januar 2021.

Kari-Anne Sand  
Ordfører

Wenche Grinderud  
Rådmann